



MANAGEMENT & PERFORMANCE

Les⁺ de Talents & Stratégie

Son approche : **participative** et **centrée** sur les collaborateurs

Sa démarche : **pédagogique** et **pragmatique** impliquant les participants par des **mis en situations** et exercices.

Son adaptabilité : pour que la formation bénéficie à votre entreprise et réponde



Pour qui :

- △ Managers opérationnels et fonctionnels,
- △ Chefs de projets, chef d'équipe
- △ Cadres intermédiaires
- △ Etc.

Itinéraire pédagogique:

Se positionner en Manager efficace

- △ Identifier son propre rôle et ses impacts

Mobiliser les collaborateurs et renforcer la cohésion d'équipe

- △ Connaître ses propres motivations et celles de chaque membre de l'équipe pour fédérer les énergies

Etablir une relation de confiance les collaborateurs

- △ Développer les outils pour mieux communiquer pour déléguer et responsabiliser

Manager le changement de son équipe

- △ Déterminer les principales étapes du pilotage du changement et de ce fait les comportements clés à adopter.

Apprentissages et Compétences :

- △ Acquérir **les bases et les outils opérationnels du management**
- △ Faire évoluer durablement les pratiques managériales et **encourager les performances** de l'entreprise
- △ Trouver ses repères dans l'organisation, sa culture et ses politiques humaines
- △ **Développer son style de management et de leadership**
- △ Permettre de **concilier expertise et management**
- △ Recenser les **opportunités de délégation** et réussir leur mise en place